



Styrelsens för Orc Software AB ("Bolaget") redovisning av resultatet av utvärdering av ersättningar enligt 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning

Styrelsen i Bolaget har ett ersättningsutskott. Utskottets sammansättning framgår av www.orcsoftware.com/About-Orc/About-Orc-Group/Board-of-Directors/. Ersättningsutskottet har gått igenom Bolagets ersättningar och ersättningsriktlinjer och genomfört nedanstående utvärdering och rapporterat dess resultat till styrelsen.

Målsättning med Bolagets ersättningar

Bolagets grundläggande principer för ersättningsstruktur 2010 är:

- Att verka för att det finns en samsyn mellan medarbetare och aktieägare vad gäller det långsiktiga perspektivet på verksamheten,
- Att säkerställa att medarbetarna erhåller en marknadsmässig och konkurrenskraftig kompensation så att den möjliggör att medarbetare kan behållas och rekryteras, samt
- Att erbjuda en lönesättning baserad på medarbetarnas prestation, arbetsuppgifter, kompetens, erfarenhet och befattning.

Rörliga ersättningar till bolagsledningen

Uppgift om rörliga ersättningar till bolagsledningen¹ finns tillgänglig på www.orcsoftware.com/About-Orc/Corporate-Governance-/Remuneration/ samt i Bolagets årsredovisning.

Den årliga rörliga ersättningen syftar till uppmuntra och belöna prestationer som påverkar Bolagets resultat positivt.

Enligt styrelsens bedömning fungerar programmen för rörliga ersättningar till bolagsledningen som avsett.

Aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

Aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram ska utformas med syfte att

uppnå ökad intressegemenskap mellan den deltagande befattningshavaren och bolagets aktieägare och därigenom skapa incitament för en positiv aktiekursutveckling.

Enligt styrelsens bedömning fungerar de aktie- och aktiekursrelaterade incitaments-programmen som avsett.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare finns tillgänglig på www.orcsoftware.com/About-Orc/Corporate-Governance-/Remuneration/ samt beskrivs i bolagets årsredovisning.

¹ Med bolagsledningen avses verkställande direktören och samtliga personer i bolagets ledning för vilka bolaget särredovisar löner och andra ersättningar enligt 5 kap. 20 § årsredovisningslagen (1995:1554) ("ÅRL").

Riktlinjerna syftar till att ge möjlighet för styrelsen att utforma ersättningen till Bolagets ledande befattningshavare i enlighet med Bolagets angivna målsättning för ersättningarna.

Enligt styrelsens bedömning är riktlinjerna väl utformade.

Ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer

Enligt styrelsens bedömning är ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna i Bolaget väl avpassade för att uppfylla Bolagets ovan angivna målsättning för ersättningarna.

Stockholm i april 2011
Orc Software AB
Styrelsen